

VERHALTENSKODEX DER BRÜCKNER FIRMENGRUPPE

**Hinweis: Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in folgendem Text bei Personenbeschreibungen nur die männliche Form verwendet. Selbstverständlich sind Personen jeglichen Geschlechts gleichermaßen eingeschlossen.*

Wir sind ein werte-orientiertes Familienunternehmen und blicken zurück auf eine lange Tradition, die uns im Laufe der Zeit geprägt und immer wieder neu inspiriert hat. Den Anforderungen der Zukunft sind wir nur gewachsen, wenn wir unseren Werten folgen und uns dabei doch immer wieder erneuern.

Unser Verhaltenskodex stellt die Grundsätze für verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln dar, deren Einhaltung wir sowohl von unseren Mitarbeitern, Lieferanten als auch unseren Geschäftspartnern erwarten. Der Verhaltenskodex ist für alle BRÜCKNER Mitarbeiter verbindlich. Verstöße gegen den Kodex werden nicht geduldet und können den Verlust des Arbeitsplatzes bzw. strafrechtliche Konsequenzen zur Folge haben. Der Verhaltenskodex wird dazu auf unserer Website veröffentlicht. Im Zweifelsfall steht die Geschäftsleitung jederzeit als Ansprechpartner für Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter zur Verfügung.

EINHALTUNG GESETZLICHER VORSCHRIFTEN

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften. Bestechung und Korruption lehnen wir ab. Als global agierendes Unternehmen halten wir alle rechtlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir unsere Geschäfte ausüben, ebenso wie internationale Verpflichtungen ein. Ebenso beachten wir die Export- oder übrigen Handelsbeschränkungen, die einige Länder unter Einschluss der Vereinten Nationen erlassen haben. Zur Bekämpfung organisierter Kriminalität und der Terrorismusfinanzierung verpflichten wir uns zur Einhaltung erforderlicher Maßnahmen, um Geschäfte nur mit rechtskonformen Geschäftspartnern zu betreiben.

FAMILIENUNTERNEHMEN

Seit 1949 beruht unser Erfolg auf der direkten Ansprechbarkeit und Verantwortung der Eigentümer, die das Unternehmen in enger und vertrauensvoller Zusammenarbeit mit Mitarbeitern, Lieferanten, Vertretern und Kunden weltweit führen. Dies erlaubt schnelle Entscheidungen und flache Hierarchien. Wir schätzen die Sicherheit eines Unternehmens in Familienbesitz, das auf zufriedene Kunden und engagierte Mitarbeiter als entscheidenden Faktor für langfristigen Erfolg setzt.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Oberste Priorität hat die Wahrung unserer Werte wie Fairness nach innen und außen, Respekt gegenüber Kultur und Herkunft, Flexibilität, Offenheit und Glaubwürdigkeit. Wir unterstützen dazu soziale und kulturelle Einrichtungen und pflegen ein ausgewogenes unternehmerisches Handeln im Gleichgewicht mit den Bedürfnissen der Gesellschaft.

MITARBEITER

Wir streben eine vertrauensvolle und kooperative Zusammenarbeit sowie die langfristige Bindung von hochqualifiziertem und motiviertem Personal an. Wir setzen dabei auf die Leistungsfähigkeit, Kreativität und Eigenverantwortlichkeit jedes Einzelnen und beziehen unsere Mitarbeiter bewusst in Entscheidungs- und Innovationsprozesse ein. Die Einrichtung einer sicheren Arbeitsplatzumgebung für alle Mitarbeiter ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Arbeitssicherheit wird durch Vorbildfunktion und Verantwortungsbereitschaft der Mitarbeiter erreicht.

LERNENDE ORGANISATION

Der kontinuierliche Wissenstransfer zwischen jungen und erfahrenen Mitarbeitern sowie Weiterbildung und Qualifizierung zielen auf eine stetige Verbesserung unserer Produkte und Strukturen. Die hochwertige Ausbildung junger Menschen im Haus - sowohl kaufmännisch als auch technisch - ergänzt durch technologisches Fachwissen unserer Mitarbeiter/innen - stehen für höchste Effizienz und beste Qualität unserer Anlagen und Dienstleistungen.

NACHHALTIGKEIT & UMWELTSCHUTZ

Wir fühlen uns der Welt als Ganzes im Hinblick auf Umwelt und Entwicklung für heutige und zukünftige Generationen verpflichtet und setzen dies durch nachhaltiges Wirtschaften, eine Senkung des Ressourcenverbrauches und energieeffiziente Anlagen um. Dazu sind kontinuierliche Anstrengungen und Investitionen eine zwingende Notwendigkeit. Wir agieren dazu in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen, unser Ziel ist es Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

KUNDENORIENTIERUNG & INNOVATIVE LÖSUNGEN

Unser Denken und Handeln ist auf die Bedürfnisse, Anforderungen und Wünsche unserer Kunden ausgerichtet. Maximale Kundenorientierung wird durch geeignete Strukturen und Prozesse und den Einsatz entsprechender technologischer und individueller Lösungen in der Produkt- und Verfahrenstechnik erreicht. Ziel unserer Innovationen ist die Fokussierung auf den langfristigen Erfolg unserer Kunden. Dazu gehören intelligente und zuverlässige Produkte ebenso wie umfassende Schulungen und Beratung unserer Kunden vor Ort oder in unserem Technologiezentrum in Leonberg. Einen wesentlichen Teil unseres wirtschaftlichen Erfolges investieren wir daher in eine effiziente und lernende Organisation sowie kundenspezifische Produktentwicklung.

LIEFERKETTEN

Wir bestärken unsere Lieferanten und alle Geschäftspartner diesen Kodex einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem fordern wir sie auf, die Inhalte dieses Kodex auch in ihren Lieferketten durchzusetzen. Wir behalten uns vor, die Einhaltung bei unseren Lieferanten zu überprüfen, z.B. in Form von Fragebögen, Audits und Bewertungen. Falls Zweifel hinsichtlich der Einhaltung bestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Maßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt bei BRÜCKNER zu melden.

FAIRER WETTBEWERB

Wir verpflichten uns zu fairem Verhalten gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Behörden und Mitarbeitern. Wir akzeptieren den freien Wettbewerb und stellen uns den sich hieraus ergebenden Aufgaben in fairer und offener Weise. Unlautere und wettbewerbswidrige Marktbeeinflussungen, insbesondere abgestimmte Verhaltensweisen zur Beeinträchtigung des freien Wettbewerbs, lehnen wir strikt ab.

SCHUTZ VON UNTERNEHMENS-EIGENTUM & SCHUTZ VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Das Eigentum und das Vermögen des Unternehmens, wie etwa Know-how, Patente, Marken, Immobilien und Arbeitsmittel, bilden einen von unseren Mitarbeitern durch jahrzehntelange Arbeit geschaffenen Wert, der die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns verkörpert. Um unseren Geschäftserfolg und die nachhaltige Fortentwicklung des Unternehmens sicherzustellen, verpflichten sich alle Mitarbeiter, das Eigentum und das Vermögen des Unternehmens zu wahren und zu schützen. Ebenso verpflichten wir unsere Geschäftspartner zur Vertraulichkeit, wenn wir ihnen gegenüber Geschäftsgeheimnisse offenlegen. Geschäftsgeheimnisse sind das Ergebnis unserer Investitionen, insbesondere von Forschung und Entwicklung und sind entsprechend zu kennzeichnen. Schriftstücke und (digitale) Datenträger mit Geschäftsgeheimnissen sind so aufzubewahren, dass sie unbefugten Personen nicht zugänglich sind. Zudem schützen wir die Daten unserer Mitarbeiter vor unbefugtem Zugriff und gehen in Übereinstimmung mit den geltenden Regeln sorgsam mit ihnen um.